



# **7 PASSOS PARA OBTER SUCESSO NA BLINDAGEM TRABALHISTA**

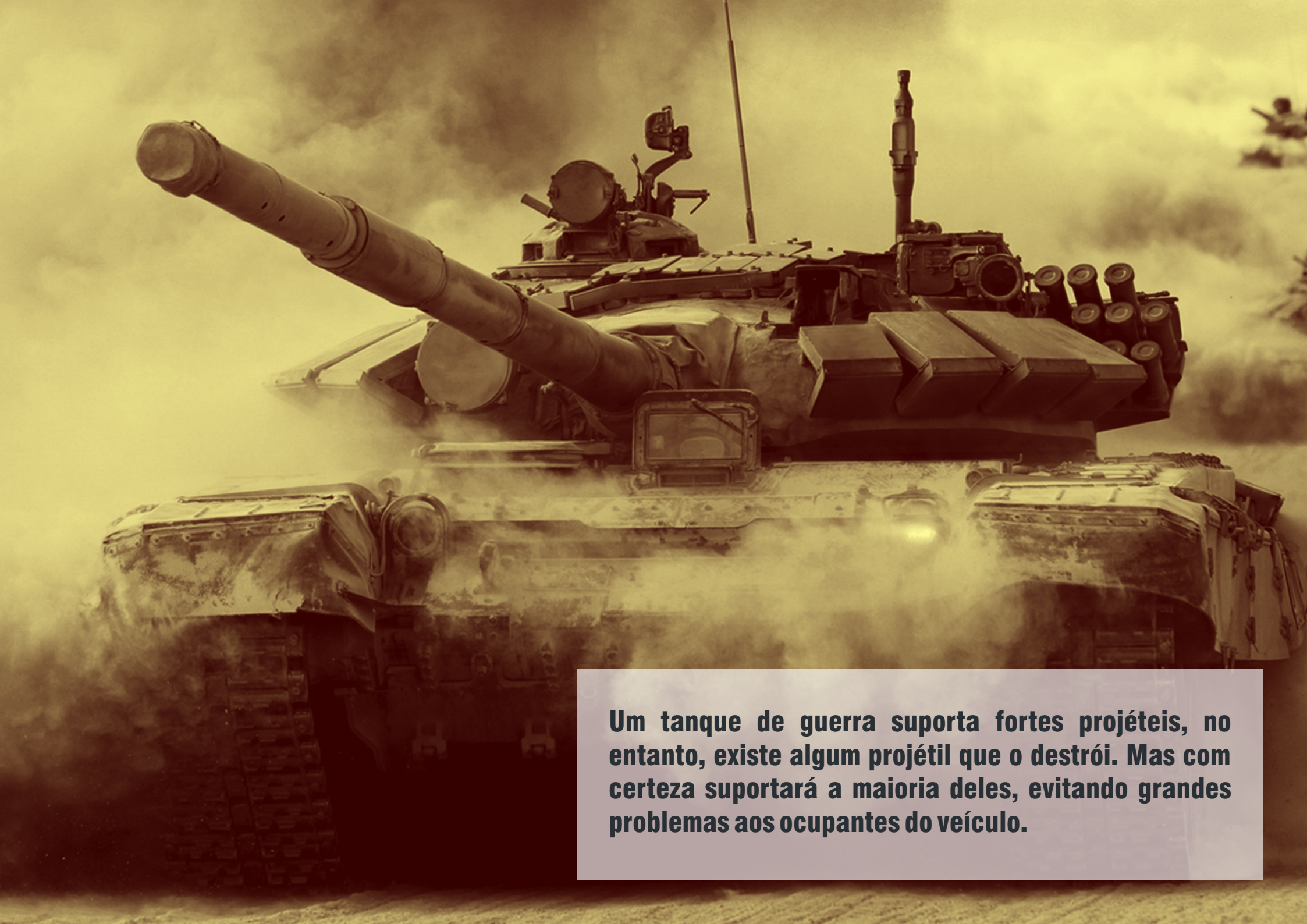
## O QUE É BLINDAR?

Conforme os dicionários, blindar é cobrir com revestimento resistente, colocar uma camada protetora.

RESUMINDO: **BLINDAR É PROTEGER.**

É possível blindar 100%?  
Vamos analisar...





**Um tanque de guerra suporta fortes projéteis, no entanto, existe algum projétil que o destrói. Mas com certeza suportará a maioria deles, evitando grandes problemas aos ocupantes do veículo.**



**Fazendo uma analogia com o tanque de guerra, o mesmo ocorre nas blindagens Empresariais, o que não é diferente na Trabalhista**

---

**É possível blindar a empresa de quase todos os eventuais passíveis trabalhistas**

**E mesmo não sendo 100% blindado,  
caso ocorra uma reclamatória  
trabalhista, o que também é inevitável,  
o sucesso é muito provável**



**Os processos para uma blindagem  
são simples e não tem segredo**



**Não há nada “mirabolante” nessa tarefa,  
e também não é nenhum “Segredo de Estado”**



**Ressaltamos que a blindagem trabalhista deve ser realizada com ética e coerência, resguardando os direitos de ambas as partes, tanto do empregador quanto do empregado**

**Lembre sempre que: “o direito de uma parte é dever da outra”.**



**VEJA SETE PASSOS PARA  
OBTER SUCESSO NA  
BLINDAGEM TRABALHISTA**



# **IDENTIFICAR POSSÍVEIS FALHAS NOS PROCESSOS DE TRABALHO**

**Todos os processos devem ser analisados, desde os processos de seleção, desenvolvimento, cargos e salários e regulamentos internos.**

# **IDENTIFICAR SOLUÇÕES PARA CORREÇÕES DESSAS FALHAS**

**É fundamental estar atualizado com as legislações trabalhistas e a convenção da respectiva categoria sindical. Ressaltamos que há vários dispositivos legais no âmbito jurídico-trabalhista, e todos devem ser considerados.**

# **DESENVOLVER PROCEDIMENTOS PARA EVITAR AS FALHAS**

**Os regulamentos da empresa devem estar conforme a legislação vigente e também com as particularidades da empresa. É importante que esteja bem claro os deveres e direitos de ambas as partes.**

# **CAPACITAR OS PROFISSIONAIS DA ÁREA DE RH**

**É essencial que os profissionais da área tenham domínio pleno para evitar falhas, ou seja, o conhecimento indispensável para executar as atividades. Infelizmente muitos passíveis trabalhistas são oriundos da falta de capacitação dos profissionais da área.**

# **CAPACITAR TODA A LIDERANÇA DA EMPRESA**

**Outro motivo que gera passível trabalhista é a falta de capacitação e conhecimento trabalhista por parte da liderança. Às vezes, mesmo que a equipe de RH tenha conhecimento pleno, os passíveis trabalhistas são inevitáveis devido às tomadas de decisões equivocadas pela liderança.**

# **CONSCIENTIZAR TODOS OS FUNCIONÁRIOS SOBRE OS PROCEDIMENTOS**

**É necessário conscientizar todos os funcionários sobre os seus deveres e direitos, independente do nível hierárquico, com base nos procedimentos elaborados.**



# **GARANTIR O CUMPRIMENTO DOS PROCEDIMENTOS**

**Não basta ter uma equipe capacitada e um regulamento excelente se não colocá-los em prática e garantir que sejam cumpridos.**



[WWW.SFTS.COM.BR](http://WWW.SFTS.COM.BR)